



O **Comitê de Responsabilidade Social** da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Cores-Fiesp) foi criado em 2004, no início da gestão do presidente Paulo Skaf. Tem como foco principal mostrar que a Responsabilidade Social pode ser um grande diferencial competitivo para as indústrias do estado de São Paulo.

# COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

**FIESP**

**FIESP**

COMITÊ DE  
RESPONSABILIDADE SOCIAL

**Informações:**

Comitê de Responsabilidade Social (Cores-Fiesp)

Avenida Paulista, 1313 - 5º andar - São Paulo - SP

Telefones: (11) 3549-4548/4569/4578

E-mail: [cores@fiesp.com](mailto:cores@fiesp.com)



## MISSÃO

Estimular as indústrias a integrarem a sustentabilidade em seus negócios, com foco na responsabilidade social corporativa, a fim de se tornarem mais lucrativas, reconhecidas e perenes.

## OBJETIVO

- Orientar o setor industrial sobre os principais temas da área de Responsabilidade Social.

## ATUAÇÃO

- Difusão do conhecimento e fomento à capacitação, por meio de seminários, palestras e *workshops*.
- Interlocução com sindicatos patronais filiados, órgãos governamentais ou privados, internacionais e nacionais, para encaminhamento de propostas para a resolução de questões sociais específicas.
- Elaboração de pesquisas de forma integrada com os demais departamentos da Fiesp.
- Representação e participação em fóruns, grupos de estudo, comissões, entre outros, de natureza governamental, empresarial ou do terceiro setor.

## PRODUTOS E SERVIÇOS

- Jornada da Indústria pela Sustentabilidade – seminários e *workshops*.
- Encontros Fiesp Sustentabilidade – palestras.
- Boletim eletrônico Sustentabilidade Fiesp – publicações.
- Grupos de Trabalho Temáticos – reuniões técnicas e encontros de grupos de estudos.

## TEMAS MATERIAIS

- **Gestão Empresarial para a Sustentabilidade**  
Uma empresa com gestão voltada para a sustentabilidade preocupa-se com a eficiência de seus recursos, com seus relacionamentos, com os impactos gerados ao meio ambiente e com seu capital humano. Tem como valores a ética e a transparência, o que faz com que tenha uma boa reputação no mercado.
- **Segurança e Saúde no Trabalho**  
Prevenção e promoção da saúde do trabalhador e de um ambiente de trabalho seguro e saudável geram uma série de benefícios para as empresas, como a diminuição dos custos na folha de pagamento, menor impacto financeiro no Fator Acidentário de Prevenção (FAP)/Risco de Acidente de Trabalho (RAT), mais satisfação e fidelidade dos empregados, e aumentam a qualidade, a produtividade e a competitividade.
- **Diversidade**  
Organizações inclusivas, que contam com maior heterogeneidade de pessoas, constroem um ambiente de trabalho diferenciado, rico em ideias, soluções e com garantia de equidade.
- **Promoção de Boas Práticas**  
Com a finalidade de divulgar as boas práticas em sustentabilidade das indústrias brasileiras ou com atuação no Brasil, o Comitê produz um informativo digital mensal com cases de sucesso, que mostram como muitas empresas estão integrando a sustentabilidade em seus negócios e alcançando melhores resultados em termos econômicos, ambientais e sociais.

